

Podpora bezpečnosti a prevence sociálně patologických jevů v obci Staré Křečany



Financováno
Evropskou unií



KDO JE TO?



Domovník

Projekt: Podpora bezpečnosti a prevence sociálně patologických jevů v obci Staré Křečany

Registrační číslo projektu: CZ.03.02.01/00/22_018/0000592

Program: Operační program Zaměstnanost plus

Období realizace: 1. 1. 2023 – 31. 12. 2025

Celkové výdaje projektu: 8 190 000,00 Kč

EU ESF 6 284 596,50 Kč (76,735 % CZV)

SR ČR 1 495 903,50 Kč (18,265 %)

Dotace celkem 7 780 500,00 Kč (95 % CZV)

obec Staré Křečany 409 500,00 Kč (5%)

Obecné zaměření projektu:

Projekt přispěje ke zvýšení pocitu bezpečí v obci Staré Křečany, zlepšení bezpečnostní situace, snížení kriminogenních faktorů, zlepšení občanského soužití a veřejného pořádku, sníží kriminální chování mladistvých. Pro osoby z CS projekt znamená podporu pracovního uplatnění, profesní rozvoj a zvýšení kompetencí. Projekt podpoří 2 asistenty prevence kriminality a 2 domovníky preventisty, aktivity projektu budou mít pozitivní dopad na všechny CS i na celou obec.

Základní problém k řešení v rámci projektu:

Dle TAP 2022-2026 trpí lokalita řadou problémů - výskyt kriminality a kriminogenních faktorů, narušené občanské soužití, vysoká nezaměstnanost v sídle a vysoký podíl exekucí. Celá obec je lokalitou s vysokou koncentrací sociálně znevýhodněných a vyloučených osob (cca 30-35% obyvatel obce - celkem 350-400 osob). Teritoriální izolace, odloučenost jednotlivých lokalit (rozvolněná zástavba, velké území obce), nízká občanská vybavenost, horší dostupnost pracovních příležitostí, sociálního a společenského využití, migrace, nedostupnost bydlení, nedostatek obecních a sociálních bytů, vstup na soukromí trh s bydlením, náklad na vlastní bydlení má vliv život a chování osob v obci a SVL (TAP. 2022-2026 - analytická část str. 8-16 a identifikace problémů str. 19-21) Aktuální situace kriminality na OO PČR Rumburk sice kopíruje trendy na úrovni ČR, ale jádro současných problémů se datuje do období let 2011 a 2012, od této doby došlo ke skokovému nárůstu především drobné, často neoznamované a latentní kriminality a vandalismu. Tento trend přetrvává do současnosti. Ve Starých Křečanech jsou opakovaně odhalovány pěstírny marihuany a výroby tvrdých drog, vč. vazby na jejich distribuci. Závažným problémem je i drogová kriminalita a TČ páchaná dětmi a mladistvými. Obec postrádá stálý výkon hlídkové služby (PČR. MP aj.)

Pro obec Staré Křečany je charakteristická vysoká míra zadlužení obyvatel, která neustále roste (exekuční řízení vysoko nad průměrem ČR). V roce 2019 bylo 189 osob v exekuci s celkovým počtem exekucí průměrným počtem exekucí 827, podíl osob v exekuci je 17,97% (Zdroj: Mapa exekucí CZ)

Téměř 50% mladistvých obyvatel obce je bez zaměstnání. Paradoxně blízkost hranic s Německem přináší ekonomickou nerovnováhu, většina nezaměstnaných nemá o práci v ČR zájem (pravděpodobnost práce načerno v Německu). (Zdroj: ÚP, ČR)

Dlouhodobě problémy:

- lokality obývají osoby vykazující znaky chudoby
- nízká úroveň vzdělání
- orientace na krátkodobé životní a ekonomické cíle a strategie

Cíle projektu:

Zaměstnáním 2 osob z CS (APK - udržení stávající kapacity) dojde k zachování a posílení kapacit k řešení projevů rizikového chování u CS, tedy ke snížení kriminality a zvýšení pocitu bezpečí v obci předcházení výskytu trestné činnosti/viktimizace (TAP 2022-2026, strategický cíl Bezpečnost, specifický cíl 1, opatření 1.1)

Cílem je:

1. Zvýšit pocit bezpečí v lokalitě (dotazníkové šetření v úvodu a konci projektu)
2. Snížit počet páchaných trestných činů a přestupků o 10% do konce projektu

3. Zlepšit uplatnitelnost 2 osob z CS na trhu práce (2 APK - pracovní smlouvy, monitorovací listy)
4. Zvýšit kompetence u 2 osob (APK - především v oblasti mediace, řešení konfliktů a mezilidských vztahů - 15 vzdělávacích bloků za projekt (120 hodin), neformální zkouška
5. Zajistit supervizní podporu pro APK a mentora APK pro zajištění maximální míra motivace a předcházení profesnímu vyhoření - minimálně 120 hodin za projekt

Zaměstnáním 2 osob z CS (D-P - udržení stávající kapacity) dojde ke zlepšení sousedských vztahů, zvýšení pocitu bezpečí v bytových domech (BD) i okolních zástavbě a budou dodržovány domovní řády v BD (TAP 2022-2026, strategický cíl Bezpečnost, specifický cíl 2, opatření 2.1)

Cílem je:

1. Snížit riziko poškozování majetku (BD) obce preventivním působením D-P o 10% do konce projektu
2. Odstraní se riziko devastace bytů (vybydlení) - po dobu projektu nebude žádný byt zdevastován - nárůst o 0 vybydlených bytů
3. Zlepšit uplatnitelnost 2 osob z CS na trhu práce (2 x domovník preventivní - pracovní smlouvy, monitorovací listy)
4. Zvýšit kompetence u 2 osob (DP - dle plánu vzdělávání) - 15 vzdělávacích bloků za projekt (120 hodin) + zkouška
5. Supervizní podpora pro zaměstnané DP pro zajištění pracovní motivace a předcházení profesnímu vyhoření - minimálně 48 hodin za projekt

Všechny cíle budou plněny průběžně, nejpozději k datu ukončení projektu. Součet hodnot cílů projektu není roven součtu indikátorů. Někteří účastníci budou zapojeni do více podpor.

Inovativnost řešení

Inovace spočívá v zapojení samotné CS do řešení vlastních problémů. Zaměstnáme osoby, které by obtížně nacházely podobné uplatnění v jiné sféře (bariéra vzdělání, vysokého práhu institucí apod.). Projekt využívá potenciálu, který je obtížně nahraditelný a tím je osobní znalost sociálně vyloučeného prostředí. V případě úspěšné realizace projektu vytvoří asistenti prevence kriminality překlenovací článek mezi cílovou skupinou a institucemi a naruší etnické a sociální stereotypy.

Projekty APK a DP úspěšně aplikuje řada měst a obcí, pro obec se jedná o inovativní řešení bezpečnosti a prevence, které bude pokrývat celou obec Staré Křečany - především všechny SVL (předchozí projekty bereme jako základ a zároveň vhodnou pilotáž k ověření přínosů činnosti APK a DP pro samotnou praxi a zlepšování pocitu bezpečí).

U APK a DP dojde k posílení kompetencí a mediační role k řešení konfliktů a sporů osob ze SVL.

V rámci pokračujícího projektu jsme se rozhodli více pozornosti zaměřit na děti a mládež. Ve spolupráci APK a DP bude realizováno několik dílčích a pravidelných aktivit, které jsou atraktivní pro CS děti a mládež - Součástí tohoto plánu je realizace konceptu ulice v pohybu (základní návrh řešení je samostatnou přílohou této žádosti).

Všechny aktivity budou při samotné realizaci provázány, aby se zvýšila jejich účinnost. Důležitými partnery pro tyto aktivity budou další organizační složky žadatele, NNO, škola, Policie a další přizvané subjekty. Základní aktivity budou navázány na jednorázovou akci (workshop), spolupráce na pravidelných

NZDM volnočasových aktivit ve spolupráci s NNO, nastavení využití sociálních sítí pro strukturaci volného času a distribuci informací, společná práce na tvorbě "manuálu pouličního kreativce".

Zaměření na děti a mládež jako primární prevenci kriminality a sociálně patologických je klíčovou inovací pro primární prevenci, na které se APK a DP mohou podílet.

Aktuality

O projektu

Aktivity projektu:

Věcné zaměření aktivit projektu vychází z podporovaných aktivit výzvy č. 03_22_018, konkrétně je v souladu s částí:

4) Výzvy - Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku a podpora služeb pro osoby závislé či závislostí ohrožené

- bod 4A) Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku prostřednictvím podpory „Asistenta prevence kriminality“

- bod 4B) Podpora prevence kriminality, bezpečnosti a veřejného pořádku prostřednictvím podpory „Domovníka-preventisty“

Jedná se o následující předpokládané činnosti v projektu:

- Nábor a motivace, vzdělávání a metodická podpora pro udržení zaměstnání CS

- Motivační a poradenská podpora pro zainteresované subjekty

- Řízení projektu a související administrativní činnost po dobu jeho trvání

- Činnost asistentů a domovníků v prostředí vyloučených lokalit

- Činnost asistentů a domovníků v sousedství sociálně vyloučených lokalit

- Činnost asistentů v místech, kde se vyskytují lidé ze sociálně vyloučených lokalit

- Participace asistentů a domovníků na preventivně - bezpečnostních řešeních a na snižování obav veřejnosti z kriminality a narušování veřejného pořádku

Činnost asistentů prevence kriminality je rozdělena celkem do 4 klíčových aktivit:

KA 01 Způsob výběru APK

KA 02 Výkon činnosti APK

KA 03 Mentoring APK

KA 04 Vzdělávání APK a mentora, včetně zajištění supervize pro APK

Činnost domovníků preventistů je rozdělena rovněž do 4 klíčových aktivit:

KA 05 Způsob výběru DP

KA 06 Výkon činnosti DP

KA 07 Mentoring DP

KA 08 Vzdělávání domovníka-preventisty a garanta/mentora, včetně zajištění supervize

KA 01 – Způsob výběru APK

Každý APK zapojený do projektu musí být osobnostně a profesně způsobilý a měl by být schopen uplatňovat místní a osobní znalosti sociálně vyloučené lokality, neformální autorita, s předpokladem úspěšného, dlouhodobého působení v oblasti prevence kriminality a schopného osobnostního a profesního růstu. V době zahájení projektu žadatel předpokládá, že obě pracovní pozice APK obsadí stávajícími zaměstnanci, kteří jsou jako APK zaměstnání. Následující postup pro výběr vhodných uchazečů bude použita v případě výměny na pozici APK.

Způsob výběru uchazečů je připraven tak, aby byly využity všechny dostupné informace o kandidátech a jejich nominaci, resp. doporučení bylo realizováno v součinnosti se sociálními partnery, kteří mají o osobách z CS, ze kterých jsou APK vybírání dostatečnou a hlubokou znalost. V rámci předkládaného projektu bude opět použit. Realizace neformálních pohovorů a předvýběru právě na úrovni osobních vazeb a v přátelském prostředí zajistí kladnou zpětnou vazbu. Vhodní uchazeči budou následně osloveni s tím, že pokud budou mít o práci na pozici APK zájem, že musí podat formální přihlášku a doložit požadované doklady zda splňují základní předpoklady (nastaveno dle metodiky MV ČR).

Pro samotný výběr bude postupováno standardním způsobem. Z tohoto postupu budou vybráni koneční adepti, kteří budou zaměstnání na pozicích APK.

Uvedený postup se velmi osvědčil, uchazeči nebyly stresováni a na poslední krok výběru byly dobře připraveny a dostatečně motivovány k získání práce. Předpokládáme, že uvedený postup budeme uplatňovat i pro aktuálně předkládaný projekt, protože takto vybraní kandidáti (alespoň z větší části), představovali velmi vhodné uchazeče, kteří byly přínosem pro projekt i celý tým APK a jejich zaměstnání na pozicích APK znamenalo i jejich osobní a profesní rozvoj.

Výstupem je zaměstnání celkem 2 osob na pozicích APK, vhodní uchazeči budou hledáni především z řad CS projektu - výstupem budou 2 pracovní smlouvy a monitorovací listy.

KA 02 – Výkon činnosti APK

Asistenti prevence kriminality v rámci svojí činnosti zajišťují provádění dohledu při zabezpečování bezpečnosti a veřejného pořádku v obci s využitím místní a osobní znalosti:

- předcházení společensky nežádoucímu jednání a řešení vzniklých sporů souvisejících s narušováním zásad občanského soužití,
- dohled nad dodržováním obecně závazných zákonů, vyhlášek a nařízení obce vztahujících se k jejich bezpečnosti a ochraně veřejného pořádku,
- oslovování osob porušujících základní společenské normy, pravidla a veřejný pořádek,
- přispívání k zjišťování přestupkové a jiné nežádoucí činnosti,
- poskytování základního doporučení osobám se sníženou pracovní a sociální kompetencí včetně odkazu na instituce základního poradenství a komunikace s osobami pod vlivem návykových látek,
- zvládání osob, je-li jejich jednání v rozporu s dobrými mravy, zvláště pak v případech přestupků, nebo jiných správních deliktů,
- uplatňování základních principů součinnosti s pověřeným pracovníkem obecní policie – mentorem, složkami IZS, zaměstnanci obce, nestátními neziskovými organizacemi, s romskými poradci a asistenty, protidrogovými poradci, s případnými partnery a především s občany města,
- upozorňování na základní standardy bezpečnosti a veřejného pořádku,
- informování svého mentora a vybrané pracovníky obce o skutečnostech, majících vliv na bezpečnostní situaci v obci a na veřejný pořádek,
- případné poskytování předlékařské první pomoci a primárních úkonů k rychlému přivolání odborné pomoci,

- působení na děti a mladistvé v oblasti zjištěných negativních jevů, zejména záškoláctví, kouření, konzumace alkoholických nápojů, drog v rámci realizace specifických preventivních činností,
- výchovně vzdělávací působení v rámci volnočasových aktivit, podíl na realizaci aktivit dle konceptu Ulice v pohybu - činnost na úrovni aktivit NZDM

Výstupem této aktivity jsou denní záznamy činnosti APK, úřední záznamy, rozdělení denní činnosti a další záznamy dle instrukcí a pokynů mentora APK

KA 03 – Mentoring APK

V rámci této klíčové aktivity budou realizovány především následující podpůrné činnosti:

- vedení a komplexní zabezpečení činnosti APK včetně jeho motivace a vyhodnocování plnění pracovních povinností,
- garance podmínek pro profesionální výkon služby a blíže součinnost při naplňování denních, týdenních a měsíčních cílů a z nich vyplývajících úkolů,
- vytváření podmínek pro osobní, profesní růst a minimalizaci profesních selhání APK,
- ztotožnění se s rolí mentora, kouče, pomahače, partáka,
- pochopení způsobu uvažování APK a vycházení vstříc jejich oprávněným podnětům.

V rámci mentoringu předpokládáme, minimálně 1x měsíčně realizaci motivačního sezení ve složení asistent prevence kriminality + mentor APK, a to v trvání od 1 do 4 hodin (tedy oba APK v jeden pracovní den), které bude podobné supervizním sezením, ale bude více neformální a zaměřené na vzájemné vztahy v týmu, pracovní výsledky, plánování aktivit a další. Tato činnost bude nadstavbou běžné činnosti mentora APK při kontrole a plánování aktivit pro APK. Individuálním doplněním pak bude supervize všech členů realizačního týmu projektu.

Výstupem této klíčové aktivity jsou denní instrukce, pokyny mentora pro činnost APK, záznamy ze společných porad, záznamy z kontrolní činnosti mentora ve vztahu k APK, záznamy z osobních pohovorů a koučingu APK, reakce na požadavky a podněty APK a další záznamy k zajišťování role mentora pro APK

KA 04 - Vzdělávání APK a mentora, včetně zajištění supervize pro APK

Vzdělávání APK bude realizováno v rozsahu 40 hodin (5 vzdělávacích bloků v rozsahu 8 hod) za jeden rok, tj 15 vzdělávacích bloků za 36 měsíců realizace projektu. Obsah vzdělávání, v souladu s metodikou MV ČR se zaměří na:

- základy prevence kriminality (sociální a situační prevence)
- komunikační dovednosti (verbálních i neverbálních) a rozvoji asertivity
- mediace, krizová komunikace
- důvěra a neformální vztahy s občany, zvyšování autority
- komunikace s mládeží
- znalosti základních právních norem ve spojení s činností APK
- zásady etického jednání

- poskytování první pomoci
- porozumění příčinám rozvoje sociálních patologií a delikvence dětí mládeže
- základní znalosti institucí, které jsou nápomocny lidem v tíživé životní situaci

Vzdělávání mentora v rozsahu 10 vyučovacích dnů/projekt dle metodiky MV ČR se zaměří na:

- pochopení principu mentoringu a role mentora při práci s APK
- pochopení příčin sociálního vyloučení a chování osob ze SVL
- rozvoj komunikačních a motivačních technik při práci s APK
- získání vhledu do základů psychologie a sociální patologie

Supervize APK a mentora:

APK - Supervize podporuje a posiluje APK v jejich samostatné práci, upevňuje jejich motivaci.

Mentor - Zvýšení kvality a efektivity práce a prevence profesního vyhoření mentorů

Supervize je nástrojem získání zpětné vazby (+/-) na výkon práce APK od mentorů, na způsob řízení a na kvalitu jejich práce. Supervize bude vycházet z konkrétní zakázky a daného účelu (výuková, výcviková, řídicí, poradenská), Supervizor bude vést a posilovat pracovníky k tomu, aby dosáhli konkrétních cílů a kvalit

Rozsah skupinové i individuální supervize je stanoven na 20 + 20 hod/rok, celkem tedy 120 hod/projekt, tato hodnota se může změnit dle potřeby

Výstupem této klíčové aktivity budou doklady o absolvovaných vzdělávacích blocích, doklad o provedené zkoušce (neformální), doklady k supervizním sezením, náplně jednotlivých vzdělávacích bloků, pro vzdělávání i supervizi bude zpracován souhrnný plán

KA 05 – Způsob výběru domovníka-preventisty

Každý DP zapojený do projektu musí být osobnostně a profesně způsobilý a měl by být schopen uplatňovat místní a osobní znalosti sociálně vyloučené lokality a příslušných bytových domů, neformální autorita, s předpokladem úspěšného, dlouhodobého působení v oblasti prevence kriminality a schopného osobnostního a profesního růstu. K zahájení projektu žadatel předpokládá, že budou využiti stávající zaměstnanci na pozici domovník preventista.

Způsob výběru uchazečů je připraven tak, aby byly využity všechny dostupné informace o kandidátech a jejich nominaci, resp. doporučení bylo realizováno v součinnosti se sociálními partnery, kteří mají o osobách z CS, ze kterých jsou DP vybírání dostatečnou a hlubokou znalost. V rámci předkládaného projektu bude opět použit. Realizace neformálních pohovorů a předvýběru právě na úrovni osobních vazeb a v přátelském prostředí zajistí kladnou zpětnou vazbu. Vhodní uchazeči budou následně osloveni s tím, že pokud budou mít o práci na pozici DP zájem, že musím podat formální přihlášku a doložit požadované doklady zda splňují základní předpoklady (nastaveno dle metodiky MV ČR).

Pro samotný výběr bude postupováno standardním způsobem Z tohoto postupu budou vybráni koneční adepti, kteří budou zaměstnáni na pozicích DP.

Uvedený postup se velmi osvědčil, uchazeči nebyly stresovány a na poslední krok výběru byly dobře připraveny a dostatečně motivovány k získání práce. Předpokládáme, že uvedený postup budeme uplatňovat i pro aktuálně předkládaný projekt, protože takto vybraní kandidáti (alespoň z větší části),

představovali velmi vhodné uchazeče, kteří byly přínosem pro projekt i celý tým a jejich zaměstnání na pozicích DP znamenalo i jejich osobní a profesní rozvoj.

V rámci projektu budou zaměstnány celkem 2 osoby na pozicích DP, vhodní uchazeči budou hledáni především z řad CS projektu. Výběr bude řešen dle zásad rovného zacházení a nediskriminace.

Výstupem této aktivity jsou 2 pracovní smlouvy a monitorovací listy podpořených osob.

KA 06 – Výkon činnosti domovníka-preventisty

Další aktivitou je výkon práce 2 DP (TAP specifický cíl B2, opatření 2.1) ve vybraných objektech obce Staré Křečany. Na základě ankety v exponovaných lokalitách a vyhodnocení dosavadní realizace má žadatel záměr realizovat 2 pozice domovníků-preventistů, výše úvazků 1,0. V rámci plného úvazku budou mít DP dostatečnou kapacitu zapojit se efektivně do komplexního řešení problematiky a plnění cílů projektu. Za podpory RT a aktivit projektu dojde k rozvoji jejich kompetencí a rozsahu činností, dojde k provazbě jejich činnosti s APK a především s preventisty ztráty bydlení. Případné vstupní vzdělávání zajistí zaměstnavatel u nových DP, stávající již toto absolvovali.

Do výkonu práce domovníka preventisty patří zejména:

- předcházení páčání protiprávního jednání, pořádek a čistota v příslušném objektu a jeho okolí,
- komunikace s obyvateli, zástupci města,
- kontrola dodržování domovního řádu,
- odstraňování drobných závad,
- dohled nad bezpečnostní a veřejným pořádkem,
- provádění odečtů stavů elektroměrů a hlavních měřičů,
- vedení domovní knihy o závadách, porušování domovního řádu.

Pozice DP bude realizována v souladu s metodikou MV ČR.

Výstupem této aktivity jsou denní záznamy činnosti domovníků-preventistů, úřední záznamy, rozdělení denní činnosti a další záznamy dle instrukcí a pokynů Garanta/koordinátora/mentora domovníků-preventistů

KA 07 – Mentoring domovníka-preventisty

V rámci této klíčové aktivity budou realizovány především následující podpůrné činnosti:

- vedení a komplexní zabezpečení činnosti domovníka-preventisty včetně jeho motivace a vyhodnocování plnění pracovních povinností,
- garance podmínek pro profesionální výkon služby a součinnost při naplňování denních, týdenních a měsíčních cílů a z nich vyplývajících úkolů,
- vytváření podmínek pro osobní, profesní růst a minimalizaci profesních selhání domovníka-preventisty,
- ztotožnění se s rolí mentora, kouče, pomahače, partáka,

- pochopení způsobu uvažování domovníka-preventisty a vycházení vstříc jejich oprávněným podnětům.

V rámci mentoringu domovníka preventisty předpokládáme, minimálně 1měsíčně realizaci motivačního sezení ve složení domovník preventista + Garant/koordinátor/mentor domovníka-preventisty (DP), a to v trvání od 1 do 4 hodin (tedy oba DP v jeden pracovní den), které bude podobné supervizním sezením, ale bude více neformální a zaměřené na vzájemné vztahy v týmu, pracovní výsledky, plánování aktivit a další. Tato činnost bude nadstavbou běžné činnosti mentora APK při kontrole a plánování aktivit pro APK. Individuálním doplněním pak bude supervize všech členů realizačního týmu projektu

Výstupem této klíčové aktivity jsou denní instruktaže, pokyny garanta/koordinátora/mentora pro činnost domovníků-preventistů (DP), záznamy ze společných porad, záznamy z kontrolní činnosti ve vztahu k DP, záznamy z osobních pohovorů a koučingu DP, reakce na požadavky a podněty DP a další záznamy k zajišťování role garanta/koordinátora/mentora domovníků preventistů

KA 08 - Vzdělávání domovníka-preventisty a garanta/mentora, včetně zajištění supervize

Vzdělávání domovníka-preventisty vede k:

- rozšíření znalostí, respektování a vyžadování základních zásad prevence kriminality se zvláštním zaměřením na oblasti situační prevence
- psychické odolnosti a zvládnání psychické zátěže při řešení nestandardních situací s obyvateli SVL
- základnímu právnímu minimu s důrazem na dodržování základních legislativních norem, bezpečnosti a dodržování veřejného pořádku
- předcházení a zvládnání konfliktů s důrazem na vyjednávání
- motivaci a upevňování vztahů, součinnosti s ostatními subjekty prevence kriminality, získávání základních manuálních dovedností při základní údržbě domovního fondu a provádění drobných oprav v bytovém domě a v nebytových prostorech, kontrola technického zařízení, prostředků požární ochrany a jiných závad
- koordinace a vyžadování dodržování bezpečnostních opatření v bytovém domě a jeho nejbližším okolí
- kontrola dodržování domovního řádu a dalších předpisů

Vzdělávání domovníka-preventisty (dle podmínek uvedených v metodice MV ČR):

- vstupní vzdělávání - 24hod
- průběžné vzdělávání - 8hod/téma (rozsah 4xročně – 32hod/12 měsíců projektu)
- výběr témat: právní minimum; předcházení projevům kriminality, sociálně patologických jevů, extremismu a závislosti; komunikační, mediační dovednosti, zajištění bezpečnosti v domě; mimořádné události v domě; postup při opravách a revizích v domě apod.)
- opakované vzdělávání (rozsah 8hod, do měsíce po vstupním vzdělávání v cyklu po 3 měsících, tj. 4xročně – 32hod/12 měsíců projektu)
- závěrečné vzdělávání (rozsah 16hod - 1.den opakovací školení a 2.den závěrečná zkouška)

Dále pak supervize i sebevzdělávání (dle metodiky MV ČR)

- sebevzdělávání - dle možností a potřeb

Supervize domovníka-preventisty - individuální i skupinová supervize (min 2x ročně v celkovém rozsahu 1 den = 8 hodin)

Výstupem KA jsou doklady o absolvovaných vzdělávacích blocích, o provedené zkoušce, doklady k supervizním sezením, náplně jednotlivých vzdělávacích bloků, bude zpracován souhrnný plán

Harmonogram aktivit:

Projekt je v plné fyzické realizaci od 1. 1. 2023 s předpokládanou délkou trvání 36 měsíců do 31. 12. 2025.

Metodiku a další informace k programu naleznete [na stránkách OPZ+](#). Informace k projektu a jeho výstupům naleznete na níže uvedených odkazech.

Kontakty:

Luděk Pešek

vedoucí projektu

GSM: +420 724 251 774

Email: dotace.krecany@volny.cz